

**KUPIŠKIO TECHNOLOGIJOS IR VERSLO MOKYKLOS ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO (AKL) NUSTATYMAS, IŠVADOS,  
ANTIKORUPCINĖS APLINKOS TOBULINIMO SRITYS IR PRIEMONĖS UŽ 2023 METUS**

2023 m. gruodžio 7 d.  
Kupiškis

Atsparumo korupcijai reikalavimų įgyvendinimo įvertinimo tikslas – įvertinti atsparumo korupcijai reikalavimų vykdymą Kupiškio technologijos ir verslo mokykloje bei patikrinti, ar pakankamai imamasi veiksmų, kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką, taip pat nusistatyti atsparumo korupcijai lygį (toliau – AKL).

Kupiškio technologijos ir verslo mokykloje per 2023 metus padarytų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų nenustatyta.

Atsparumo korupcijai apskaičiuota reikšmė pateikta žemiau apibendrintoje lentelėje:

Klausimų skaičius	Klausimų vertinimo sritys	Atsakymų variantai			Klausimų įvertinimo vidurkis Klausimai, nesusiję su įstaigos kompetencija, apskaičiuojant balų vidurkį, į bendrą klausimų skaičių neįtraukiami
		Ne	Iš dalies	Taip	
7	Skaidrumo kultūra	–	–	6	0,86
5	Korupcijos rizikos valdymas ir korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas	–	–	1	0,2
8	Informacijos apie pažeidimus valdymas	–	1	3	0,5
8	Teisėkūros tobulinimas	–	–	–	Nesusiję su įstaigos kompetencija
8	Interesų konfliktų valdymas ir dovanų politikos įgyvendinimas	–	–	6	0,75
1	Personalo patikimumo užtikrinimas	–	0,5	–	0,5
8	Viešųjų pirkimų proceso valdymas	–	–	8	1
8	Korupcijos rizikos mažinimo priemonių planavimas	–	1,5	5	0,81
<b>Apskaičiuota AKL reikšmė – 6,6 balo.</b>					

\* Pavyzdinės AKL vertinimo reikšmės: Labai aukštas AKL, kai apskaičiuoto AKL reikšmė 8 ir daugiau balų; aukštas AKL, kai apskaičiuoto AKL reikšmė nuo 6 iki 7,9 balo; vidutinis AKL, kai apskaičiuoto AKL reikšmė nuo 4 iki 5,9 balo; žemas AKL, kai apskaičiuoto AKL reikšmė nuo 2 iki 3,9 balo; labai žemas AKL, kai apskaičiuoto AKL reikšmė yra nuo 0 iki 1,9 balo.

❖ AKL 2023 metais buvo atliktas pirmą kartą Kupiškio technologijos ir verslo mokykloje. Nustatytas bendras Mokyklos atsparumo korupcijai lygis yra aukštas – 6,6 balo. Labai aukštas viešųjų pirkimų proceso valdymas, skaidrumo kultūra, parengti, paskelbti ir įgyvendinami dovanų politikos norminiai aktai. Mažiausiai balų surinkta iš personalo patikimumo skyriaus ir tik dėl to, kad į minimas pareigas darbuotojai priimami nebuvo.

❖ Atsparumo korupcijai reikalavimų įgyvendinimo įsivertinimą mokykla atliks pagal poreikį, nerečiau kaip kartą per metus, vertinant mokyklos pokyčius kuriant korupcijai atsparią aplinką ir siekiant labai aukšto atsparumo korupcijai lygio (AKL = 8 balai ir daugiau).

PASIŪLYMAI DĖL ANTIKORUPCINĖS APLINKOS TOBULINIMO SRIČIŲ IR RIZIKOS VEIKSNIŲ NEIGIAMOS ĮTAKOS PANAIKINIMO AR SUMAŽINIMO

Antikorupcinės aplinkos tobulinimo sritis	Priemonės	Įvykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1. Interesų konfliktų valdymas	Mokyklos vadovams ir darbuotojams organizuoti kvalifikacijos tobulinimo renginius, susijusius su interesų konfliktais ir privačių interesų deklaracijos pildymu.	2024 m.	Bus įgyvendinti atsparumo korupcijai reikalavimai kuriant korupcijai atsparią aplinką.	Pagal atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL), nustatymo metodiką.
2. Interesų konfliktų valdymas	Mokyklos vadovai supažindinami su atliktos darbuotojų privačių interesų deklaracijų analizės ir stebėsenos rezultatais.	2024 m.	Bus įgyvendinti atsparumo korupcijai reikalavimai kuriant korupcijai atsparią aplinką.	Pagal atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL), nustatymo metodiką.
3. Personalo patikimumo užtikrinimas	Atnaujinti ir viešai paskelbti pareigybių sąrašą, dėl kurių teikiamas prašymas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas viešojo sektoriaus subjekte.	2024 m.	Bus įgyvendinti atsparumo korupcijai reikalavimai kuriant korupcijai atsparią aplinką.	Pagal atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL), nustatymo metodiką.
4. Informacijos apie pažeidimus valdymas	Patobulinti vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą, kuriame būtų nurodytos asmenų, pateikusių vidiniu kanalu informaciją apie pažeidimus, teisės.	2024 m.	Bus įgyvendinti atsparumo korupcijai reikalavimai kuriant korupcijai atsparią aplinką.	Pagal atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL), nustatymo metodiką.
5. Korupcijos rizikos mažinimo priemonių planavimas	Numatyti už korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimą, vykdymo koordinavimą ir kontrolę atsakingų asmenų privalomą rotaciją.	2024 m.	Bus įgyvendinti atsparumo korupcijai reikalavimai kuriant korupcijai atsparią aplinką.	Pagal atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL), nustatymo metodiką.

PASTABA. Susipažinus su kitų viešojo sektoriaus subjektų antikorupcinės aplinkos tobulinimo sričių ir rizikos veiksnių neigiamos įtakos panaikinimo ar sumažinimo planais ir priemonėmis, randama, kad į sričių, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybės rizika yra įtraukiami mokyklų bendrabučiai.

Susipažinus su Kupiškio technologijos ir verslo mokyklos direktoriaus įsakymais ir kitais norminiais aktais, darytina išvada, kad Kupiškio technologijos ir verslo mokyklos mokinių apgyvendinimo bendrabutyje sritis nors ir formaliai priskiriama prie sričių, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybės rizika, tačiau atsižvelgiant į tinkamą sprendimų priėmimo proceso teisinį reglamentavimą, kontrolės mechanizmus, darbuotojų, vykdančių šias veiklas darbo organizavimą, galima teigti, kad korupcijos pasireiškimo rizika mokyklos mokinių apgyvendinimo mokyklos bendrabutyje yra minimali ir sėkmingai valdoma. Tinkamai organizuojamas darbuotojų darbas bei kontrolė, todėl papildomų prevencijos priemonių imtis nėra būtinybės.

Parengė:

Kupiškio technologijos ir verslo mokyklos AKL nustatyti darbo grupė

Duomenų apsaugos pareigūnas Linas Dovydenas

Gimnazijos skyriaus vedėja Daiva Daušienė

Socialinė pedagogė Jovita Mačienė

Personalo specialistė Silva Adomavičienė